



ALEGRIA E DESCONTRAÇÃO MARCAM FESTA DO DIA DAS CRIANÇAS PROMOVIDA PELO SINDISAÚDE

Sol, alegria e muita diversão marcaram o Dia das Crianças na festa promovida pelo SINDISAÚDE (RP) no último domingo (12). O evento, realizado todos os anos pelo sindicato, aconteceu na chácara da entidade, na estrada do CIA (próxima à pedreira Aratu).

O espaço dispõe de campo de futebol, piscina, parque, bar e área para confraternização. A programação envolveu toda a família e todos puderam aproveitar os momentos de lazer. Para completar a festa houve também distribuição de brinquedos, pipocas, sorvetes, apresentação de palhaços, promoção de brincadeiras e disputas esportivas, entre outras atividades.

Para que ninguém ficasse de fora o sindicato disponibilizou um ônibus (que saiu do Campo da Pólvora) para levar e trazer o pessoal.

A direção do SINDISAÚDE (RP) agradece a todos os que participaram dessa grande festa e reafirma seu compromisso não só em lutar pela garantia e ampliação dos direitos da categoria, mas também de promover a integração e o bem-estar de seus filiados.



Foto: Figueiredo Fidel



JUSTIÇA

Obras Sociais Irmã Dulce se nega a pagar adicional de periculosidade para porteiros e SINDISAÚDE entrará com ação na Justiça

No último dia 24 de outubro o SINDISAÚDE participou de audiência no Ministério Público do Trabalho para discussão do pagamento de adicional de periculosidade aos agentes de portaria da Associação Obras Sociais Irmã Dulce. O assunto já foi discutido em mediação anterior na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE).

Os representantes da unidade alegam que possui o quadro atual de 108 agentes de portaria que fazem somente controle de acesso, e que a segurança patrimonial é realizada por empresa terceirizada. Por esta razão, eles entendem que os agentes de portaria não estão enquadrados na situação em que seja necessário o pagamento do adicional. Eles declaram ainda que a direção do hospital efetuou vários estudos para verificar o impacto financeiro da tal medida, e que diante da atual situação financeira da instituição não é possível pagar o acréscimo.

O SINDISAÚDE reafirmou que o pagamento é um direito dos trabalhadores, que inclusive, já está sendo pago por diversas entidades hospitalares. Sem consenso entre as partes, o próximo passo do sindicato irá entrar com ação na Justiça.



investimentos produtivos e o estabelecimento de novas parcerias público-privadas, semeamos o Brasil de obras vitais para seu futuro. Mas a grande prioridade estratégica do meu governo é e será a educação. Ela é fundamental para assegurar a competitividade do país e a continuidade dos processos de distribuição da renda. Por isso, triplicamos o orçamento dessa pasta e aprovamos a destinação dos royalties e de parcela do fundo social do pré-sal para a educação. Transformaremos uma riqueza finita, o petróleo, numa riqueza permanente, a educação do nosso povo. Implantamos um programa inédito de creches, investimos na formação dos professores alfabetizadores, multiplicamos as escolas em tempo integral e implementamos o maior programa de ensino técnico da nossa história: o Pronatec. Expandimos fortemente as escolas técnicas e as universidades federais. Duplicamos as matrículas no ensino superior e abrimos as portas das universidades para os mais precisavam, com o Prouni, o Reuni, as cotas, o Fies e o programa Ciência Sem Fronteiras. Este é um país que tem muito mais futuro. Tudo isso é somente o começo. Vou avançar ainda mais o combate à corrupção com o fortalecimento das instituições de controle e avanços na legislação para acabar com a impunidade. Vou dar absoluta prioridade à reforma política. Criamos as condições para que o Brasil inicie um novo ciclo de desenvolvimento. Mudamos o país para que ele possa mudar muito mais. O Brasil, com a ascensão do seu povo, ascende também. Essa é a grande e verdadeira mudança. Agora temos rumo. O Brasil colocou o povo no centro das suas políticas e achou um caminho correto e sólido para percorrer. **Dilma Rousseff é presidenta da República pelo PT.**

RH DO HOSPITAL SANTO ANTÔNIO CONSTRANGE TRABALHADORES

Os responsáveis pelo setor de Recursos Humanos do Hospital Santo Antônio (Obras Sociais Irmã Dulce) tem deixado constrangido os funcionários da unidade, principalmente os já aposentados que continuam trabalhando.

Depois de anos de serviços prestados com dedicação e esmero esses funcionários desejam enfim gozar do descanso merecido que a aposentadoria lhes proporciona. No entanto, ao solicitarem ao RH a dispensa eles recebem como resposta a expressão irônica de que 'o hospital não vai dispensar ninguém, quem estiver pensando em sair que peça suas contas'.

O que não é justo, já que perderiam direitos conquistados por anos de trabalho. Em razão de ter que adiar o tão esperado momento, muitos acabam ficando doentes. Tal atitude constrangedora é praticada com todos os trabalhadores que desejam o mesmo.

Mudanças no laboratório:

No laboratório a situação é semelhante. Várias atitudes dos responsáveis do setor tem provocado constrangimento nos funcionários, como a mudança dos cargos de técnicos para assistente técnico e a coação para que eles assinem qualquer documento, sob a pena de serem anotadas observações ou até mesmo receberem ameaças.

A escala dos plantonistas noturnos também sofreu alterações. Os funcionários que se sentem prejudicados pela mudança devem entrar em contato com SINDISAÚDE no (71) 3326-1722.

DILMA PRESIDENTE!

Transformamos o social no eixo estratégico do desenvolvimento, com resultados extraordinários. Realizamos o mais profundo processo de inclusão social de nossa história. Com programas inovadores de transferência de renda como o Bolsa Família, com o aumento do salário mínimo em 71% e a geração de mais 21 milhões de empregos, praticamente erradicamos a pobreza extrema e elevamos 42 milhões à condição de classe média. Esse processo de ascensão social constituiu um amplo mercado interno de massas, estimulando os investimentos e a retomada do crescimento. Diante da crise, ao contrário do que acontecia no passado, mantivemos o emprego e a renda. Hoje, enquanto boa parte do mundo desemprega e reduz salários e direitos, o Brasil tem a menor taxa de desemprego da sua história (4,9%) e continua a avançar na redução da pobreza e das desigualdades. O resultado desse compromisso social é que o Brasil saiu do Mapa da Fome da FAO (Organização das Nações Unidas para Agricultura e Alimentação), cumpriu antecipadamente a maior parte do Objetivos do Milênio da ONU e é considerado hoje um exemplo no combate à pobreza e às desigualdades. Tudo isso foi acompanhado de um importante equilíbrio macroeconômico. Em meu governo, a inflação se manteve dentro do regime de metas. Governamos com responsabilidade fiscal, a dívida pública líquida caiu de 60% do PIB em 2002 para o patamar de 35%. Nossas reservas cambiais estão em torno de US\$ 376 bilhões. Eliminamos a histórica vulnerabilidade das contas externas, reduzimos os juros e nos livramos da tutela do FMI. Este é um país muito mais forte, soberano e sólido do que no passado. Também retomamos os imprescindíveis investimentos em infraestrutura que haviam sido abandonados. Com as obras do PAC, as exitosas concessões de aeroportos, rodovias e ferrovias, o forte apoio dos bancos públicos aos

PLANTÃO SAÚDE

Sindicato dos Trabalhadores em Santas Casas, Entidades Filantrópicas, Beneficentes e Religiosas e em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado da Bahia

PROFISSIONAL EM SAÚDE É GENTE QUE CUIDA DE GENTE!

Sindi Saúde Rede Privada Filiação a CUBA CNTSS

FUNDAÇÃO JOSÉ SILVEIRA DESRESPEITA DIREITOS TRABALHISTAS



Os funcionários das unidades da Fundação José Silveira – que também administra o 5º Centro de Saúde Dr. Clementino Fraga em parceria com a Prefeitura de Salvador – estão insatisfeitos com a forma como a gestão tem conduzido as questões relacionadas aos direitos trabalhistas. A direção da instituição tem deixado de observar pontos garantidos por lei e também desrespeitado acordos.

O valor do ticket refeição, por exemplo, precisa ser revisto. Há mais de dois anos é R\$ 9,00 e durante todo este período não houve qualquer reajuste. Atualmente com o aumento nos preços da cesta básica e de vários produtos se tornou quase (senão) impossível fazer qualquer alimentação com essa quantia.

A Fundação também não tem agido de modo correto quanto à nomenclatura dos cargos. Os técnicos de Enfermagem têm sido nomeados como auxiliar, o que tem gerado indignação nos trabalhadores. A atitude implica em redução de salário e perda na soma geral da experiência.

Outra questão que vem sendo desobedecida pelos gestores diz respeito ao pagamento do retroativo referente ao reajuste salarial. Conforme acordo assinado na Convenção Coletiva 2014/2015 (cláusula segunda) o retroativo deveria ter sido pago em julho, e até agora nada.

HOSPITAL ARISTIDES MALTEZ FALHA NA COMPENSAÇÃO DO VALE TRANSPORTE E TRABALHADORES SÃO PREJUDICADOS

Há uma reclamação generalizada dos trabalhadores do Hospital Aristides Maltez a respeito da compensação dos vales transporte. De acordo com os funcionários a direção da unidade não tem creditado o valor total mensal conforme a previsão dos dias a serem trabalhados. Ao invés disso, tem apenas completado o crédito.

Todo final de mês é dever do hospital fornecer o valor total necessário para o trabalhador utilizar nos dias de trabalho durante o período. A questão é que a direção da unidade está aproveitando o saldo disponível e somente completado o que falta, sem levar em consideração que essa economia feita pelo trabalhador é para uma possível emergência, como no caso da necessidade de pegar mais ônibus que o previsto em um provável atraso.

Enquanto esse 'jeitinho' tem garantido lucro ao hospital os trabalhadores têm sido imensamente prejudicados, já que seus esforços para garantir a pontualidade do seu horário estão sendo em vão. Cabe então a pergunta: será que para um hospital filantrópico o que mais interessa é o lucro? Eis a questão.

Outra reclamação dos trabalhadores (e até de pacientes) é quanto à sobrecarga de trabalho a que estão sendo submetidos os maqueiros. O número reduzido de profissionais no setor para atender a alta demanda chega a ser desumano. No intuito de amenizar o sofrimento desses funcionários muitas vezes os acompanhantes de pacientes se prontificam a ajuda-los.

O SINDISAÚDE (RP) já acionou o hospital solicitando que adotem medidas cabíveis para que a situação seja revertida. Caso contrário, o sindicato irá entrar com ações na Justiça pedindo a verificação e avaliação

TRANSPORTE É DIREITO!

FUNCIONÁRIOS DA MATERNIDADE JOSÉ MARIA DE MAGALHÃES ASSALTADOS NO ESTACIONAMENTO DA UNIDADE



Como se já não bastasse todas as mazelas sofridas pelos trabalhadores da Maternidade José Maria de Magalhães Netto (Maternidade de Pau Miúdo), uma onda de assaltos no estacionamento da unidade está atormentando a todos.

Ponto fixo de marginais, que costumam transitar livremente pelo local sem ser incomodados, os vândalos costumam atacar os funcionários quando eles saem para relaxar um pouco depois do almoço.

Esta é mais uma situação negligenciada pela direção da Santa Casa, que tem feito vistas grossas a muitos problemas que vem acontecendo na maternidade mesmo com toda denúncia feita pelo SINDISAÚDE (RP).

A direção do sindicato seguirá lutando com afinco para que as devidas providências sejam tomadas. A vida dos trabalhadores não pode continuar sendo exposta a riscos em um local onde deveriam ter segurança e sossego.

Filie-se ao Sindisaude!

RESUMO DAS CONVENÇÕES!

Veja suas Vantagens! Reajuste 7,5%

Piso Mínimo da Categoria R\$ 847,31

Aux. Creche Sindhosba: 43,91

Auxílio Creche Sindfiba: 40,85

Aux. Funeral Sindhosba: 897,93

Aux funeral Sindfiba: 764,33

Setor Fechado ou Especializado: 20% do salário base

Sindhosba- Hospitais privados e clínicas
Sindfiba - Hospitais Filantrópicos

