

RETROSPECTIVA 2020

2020: um ano marcado pela dor, medo e desrespeito aos trabalhadores



Hospital Evangélico da Bahia

Em meio à pandemia, SINDISAÚDE luta pelos direitos da categoria Sindicato não parou suas atividades; diretores percorreram unidades, brigaram por reajuste e protestaram contra atraso de salários

Desde março de 2020 o Brasil e o mundo vêm enfrentando um inimigo comum: o novo coronavírus. A letalidade da Covid-19 e a ausência de um tratamento eficaz contra a doença levaram ao colapso sistemas de saúde e economias mundiais. De acordo com dados da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS/OMS), quase 300 mil trabalhadores da saúde foram infectados pela doença em todo o Brasil. Na Bahia, segundo a Sesab, já são mais de 37 mil profissionais contaminados.

Como se já não bastassem às dificuldades já impostas pelo momento complicado e difícil, ainda tivemos que enfrentar o desrespeito das empresas para com os trabalhadores. No entanto, mesmo com as portas fechadas de março a agosto conforme indicação da OMS para conter a disseminação da doença, o SINDISAÚDE não parou as suas atividades. Travamos ainda uma grande batalha contra os constantes atrasos no pagamento de salários e benefícios, como 13º e férias. Mobilizamos os trabalhadores e em protesto a esta vergonhosa situação paralisamos as atividades em diversas unidades da capital baiana e também do interior.



Audiência através de vídeo conferência



Trabalhadores do Hospital Sagrada Família



Resistência e Luta frente à crise

Não tem como falar do ano passado sem primeiramente lembrarmos do grande número de vidas interrompidas em razão da Covid-19. Enfrentar uma doença até então desconhecida sem a devida proteção e EPIs adequados expôs a categoria ao risco e com isso muitos foram infectados pelo novo coronavírus. Desde o começo da pandemia perdemos familiares e amigos e como trabalhadores da saúde cada dia de trabalho foi e ainda é encarado

como um desafio. Somados a insegurança e a incerteza, o descaso e o desrespeito com o trabalhador foi outra grande luta que tivemos que travar.

Mesmo com as portas fechadas, o SINDISAÚDE saiu em defesa dos trabalhadores a fim de garantir a ampliação e manutenção dos seus direitos. Em um dos momentos mais ameaçadores e difíceis de crise sanitária, política e econômica do país, tivemos que encarar o pouco-caso dos patrões que insistiam em não dar qualquer reajuste salarial para a categoria. Somente depois de meses de luta e negociação conseguimos enfim fechar a Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2021 com os sindicatos patronais, na qual além de assegurar uma correção no salário, garantimos também que todas as conquistas anteriores fossem mantidas.

Um novo ano está começando e quero aproveitar para apresentar minha solidariedade aos pais e mães de família que foram demitidos. Que em 2021 a nossa fé e esperança sejam renovadas e tenhamos forças para prosseguir. Teremos árduas batalhas pela frente e por isso precisamos nos unir. Juntos e fortalecidos, seguiremos lutando e resistindo aos duros golpes e dificuldades que estão por vir.

Antônio Raimundo Teixeira Carvalho

Presidente do SINDISAÚDE



Ex-Trabalhadores do Hospital Espanhol



Fernando Lima Alvino – Queremos registrar o nosso agradecimento ao companheiro de luta e diretor do SINDISAÚDE, Fernando Alvino, que nos deixou em março de 2020, vítima de um infarto. Um dos diretores mais antigos da atual gestão, Fernando dedicou mais de trinta anos à luta pelos direitos dos trabalhadores por meio do movimento sindical. Trabalhou durante toda a sua carreira na saúde no Hospital Espanhol, onde se aposentou.

Fernando Alvino Presente !!!!



Negociações através de video conferência

Campanha Salarial

Durante a campanha salarial trabalhamos duro, lutando incansavelmente nas mesas de negociações para garantir um reajuste de salário e a manutenção dos direitos conquistados. Diante dos impasses e sem conseguir fechar acordo, pedimos a intervenção do Ministério Público do Trabalho e na impossibilidade de nos reunirmos presencialmente participamos de várias audiências online. Com o Sindhosba e Sindifiba conseguimos, enfim, assegurar todas as nossas conquistas por mais dois anos e 2% de reajuste (sobre o salário de agosto a partir de 1º de novembro de 2020, enquanto o retroativo de agosto a novembro seria pago em três parcelas: janeiro, fevereiro e março de 2021). Já com o Sindhosfeira, foi possível manter todos os direitos conquistados anteriormente e 2% para trabalhadores lotados em hospitais e 4% para aqueles que trabalham em consultórios médicos e clínicas ambulatoriais; além de ganhos superiores à CLT. Apesar de o acordo estar longe do que realmente a categoria merece e precisa, tenham certeza de que lutamos o quanto podíamos a fim de alcançarmos o melhor resultado. Neste momento pandêmico, de recessão da economia e constante ameaça de demissão em massa fizemos o que pôde ser feito. Era isso ou nada.



UPA São Cristóvão

Visitações

Com o objetivo de conferir de perto a situação quanto à distribuição adequada e suficiente de EPIs e reivindicar medidas de proteção e segurança para os trabalhadores contra a Covid-19, o SINDISAÚDE criou um comitê de visita à base. Durante as visitas em diversas unidades tanto de Salvador como do interior do estado, a comissão recebeu muitas queixas sobre as condições precárias de trabalho e falta de EPIs adequados. As reclamações quanto à sobrecarga de trabalho e carga horária excessiva também foram (e são) recorrentes. Há ainda denúncias a respeito da insuficiência de comodidade para os profissionais e relatos de casos de assédio moral. Em cada lugar que passa o grupo procura se reunir com a direção da unidade a fim de propor soluções e cobrar providências. Além disso, busca requerer que os direitos dos trabalhadores sejam observados e cumpridos, como o pagamento de valores retroativos acordados e os 40% de insalubridade para os funcionários à frente no atendimento de casos da Covid-19.

Manifestações

Nem mesmo as limitações impostas pelo distanciamento social foram capazes de paralisar a atuação do sindicato. A entidade se manteve lutando diligentemente para pôr fim aos atrasos de salários e benefícios (como 13º e férias). Houve várias manifestações em frente a unidades da capital, bem como do interior. Os atos muitas vezes foram notícia na imprensa local.



Ex-Trabalhadores da S3 Madre Deus



Hospital Bom Viver



Garantia de direitos

Defender os direitos dos trabalhadores é a principal bandeira de luta do SINDISAÚDE. Sob essa perspectiva, o sindicato apoia a aprovação do Projeto de Lei nº 23.463/2019 apresentado pelo deputado Robinson Almeida, que altera a Lei nº 12.949, conhecida como Lei Anticalote. A alteração prevê que as obrigações estabelecidas às empresas terceirizadas contratadas por órgãos públicos da Bahia sejam extensivas as Organizações Sociais. Deste modo, será garantido aos trabalhadores contratados por hospitais e clínicas administradas por estas instituições o recebimento dos benefícios trabalhistas, como salário, férias, 13º, multa de FGTS, entre outros. Embora esses direitos sejam assegurados pela CLT, as empresas contratantes costumam ignorá-los.

Benefícios

Filiados ao sindicato e seus dependentes têm acesso a uma série de vantagens, como tratamento odontológico gratuito. Os atendimentos ocorrem de segunda-feira à sexta-feira, na sede da entidade (Rua da Independência, 40 – Nazaré), em horário comercial. Basta ligar e agendar a consulta. Há também a chácara do SINDISAÚDE, que fica na estrada do CIA (próxima à pedreira Aratu), e que está passando por uma grande reestruturação. Além de promover programas institucionais, como datas comemorativas, o objetivo do sindicato é permitir ao associado a reserva do espaço para a realização de seus eventos pessoais. Bastante amplo, o local possui campo de futebol, piscina, parque, bar, ambiente coberto para confraternização e uma grande área verde. O sindicato oferece ainda vários descontos em diversas instituições de ensino (do fundamental ao superior), bem como em estabelecimentos comerciais e de serviços médicos, como óticas, consultórios de psicologia, fisioterapia e estética.



consultório odontológico



Chácara Sindisaúde em obras

O sindicato é você. Filie-se!

horária dos direitos da categoria começou há mais setenta anos e ao longo de 36h direitos acima do que determina a CLT, como o cálculo das horas extras. Asseguramos semanais para os técnicos e auxiliares de enfermagem e piso para ingresso. Conquistamos ainda a ampliação do Adicional Noturno para quem trabalha das 22h às A luta do nossa luta pela garantia e ampliação desse período conseguimos manter cláusulas fundamentais nas Convenções Coletivas de Trabalho, bem como garantir carga 7h. Sem contar as centenas de vitórias na Justiça do Trabalho, que vem permitindo aos trabalhadores receber valores que, muitas vezes, nem sabiam que tinham direito. Para continuar ajudando a categoria a garantir a manutenção dos direitos conquistados, bem como a possibilidade de ampliá-los, o SINDISAÚDE precisa de você.

Se ainda não é associado, filie-se! Venha fortalecer o seu sindicato e ainda desfrutar de todas as vantagens que isso vai lhe proporcionar.



Endereço : Ladeira da Independência, Nº 40 Nazaré Salvador - Ba CEP. 40.040 - 340

Sub sede : Rua Juvêncio Alves , Nº 08 3º andar sala 28 Galeria Salitre Centro Juazeiro - Ba CEP. 48.903 - 480

Site : www.sindisauderp.org.br e-mail : sindisaudejuazeiro@hotmail.com @sindisauderede_privada facebook : [sindisaude rede privada](https://www.facebook.com/sindisaude.rede.privada)

Contato : (71) 3326 - 1722 (71) 98109 - 0231 (74) 98862 - 5011

Presidente : Raimundo Teixeira Jornalista : Michelle Coutinho Diretor de Imprensa e Comunicação / Diagramador : Adauto Silva