

BOLETIM DE JUAZEIRO 2024 III

SINDISAÚDE assina Convenção Coletiva e garante manutenção das conquistas para trabalhadores de Juazeiro e região

Acordo prevê também reajuste salarial de 6%, que será aplicado em todas as cláusulas econômicas

A luta foi árdua! Foram meses de negociação para fazer o patrão entender que não aceitaríamos a retirada das conquistas anteriores. Depois de enfrentar muita objeção e resistência, conseguimos enfim chegar a um acordo e fechar a **Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**. Além de garantir a manutenção do que conquistamos ao longo dos anos, a CCT prevê ainda

reajuste salarial de 6%. Mais uma vitória para os trabalhadores!

Vale ressaltar que a atuação do **SINDISAÚDE** é fortalecida com a sua confiança, trabalhador. Seguiremos lutando em defesa dos direitos trabalhistas e permaneceremos atentos, fiscalizando o cumprimento do que foi assinado em convenção. Nossa luta é

constante e para conseguirmos resultados positivos precisamos do apoio e união de todos.



Confira abaixo os pisos salariais da categoria conforme determina a Convenção Coletiva:

- **Enfermagem R\$1.985,60;**
- **Auxiliares ou Assistentes de Dentistas, Auxiliares ou Assistentes de Fisioterapeutas, Pessoal dos Setores Administrativos, de Controle e Recepção, Vigilantes e Agentes de Portaria, e Profissionais que fazem a Manutenção - Piso Salarial será de R\$ 1.530,00;**
- **Empregados dos Setores de Serviços Gerais, Limpeza/Higienização, Copa/Cozinha, Lavanderia - Piso Salarial será de R\$ 1.500,00;**
- **Piso Salarial de ingresso dos Motoristas Habilitação "B" será de R\$ 1.600,00;**
- **Piso Salarial de ingresso dos Motoristas Habilitação "C e D" será de R\$ 1.800,00.**

Já as principais conquistas que abrangem as cidades da região do São Francisco, Campo Alegre de Lourdes, Campo Formoso, Casa Nova, Curaçá, Jacobina, Juazeiro, Pilão Arcado, Remanso, Senhor do Bonfim, Sento Sé e Sobradinho, são as seguintes:

- **Gratificação por Setor Especializado 10%;**
- **Adicional Noturno 35% (considerando trabalho noturno o realizado entre às 19h até o horário de saída do trabalhador);**
- **Biênio 2% do salário base;**

AS CONQUISTAS SÃO MAIORES QUANDO LUTAMOS JUNTOS

- **Auxílio Creche de R\$ 47,21 por cada filho menor de seis anos;**
- **Hora Extra 70% (de segunda a sexta-feira) e 100% (sábados, domingos e feriados);**
- **Auxílio Funeral de R\$ 717,33;**
- **Uniformes – fornecimento gratuito de no máximo 2 uniformes para cada ano (desde que exigido seu uso pelo empregador);**
- **Homologação – as rescisões de Contrato de Trabalho serão realizadas na Delegacia do SINDISAÚDE**

GIRO DE NOTÍCIAS

SINDISAÚDE luta para acabar com irregularidades praticadas pelo Hospital Regional de Juazeiro

Sindicato solicitou mediação do Ministério Público do Trabalho

A fim de discutir as constantes irregularidades praticadas pelo Hospital Regional de Juazeiro (Obras Sociais Irmã Dulce), o SINDISAÚDE solicitou a mediação do Ministério Público do Trabalho. Na audiência realizada no último dia 29 outubro, o diretor do sindicato, Benivaldo, reiterou que a superlotação nos corredores e o acúmulo de pacientes sobrecarrega os técnicos de enfermagem, já que apenas uma pessoa fica responsável em atender muitos pacientes ao mesmo tempo. Outro problema relatado refere-se ao atraso no pagamento das verbas de complemento do piso da enfer-

magem, que vem acontecendo com frequência.

A representante da OSID, Sra. Maisa Juliete, declarou que a unidade será ampliada, e que com o aumento da estrutura física será possível melhorar e acelerar o fluxo dos atendimentos de emergências. Quanto ao atraso de pagamento do piso, ela afirmou que isso acontece em razão da demora de repasse da Sesab.

Para o Dr. Jorge, também representante da OSID, o contrato firmado com o poder público é precário e está próximo de se encerrar. A OSID venceu a licitação em

caráter emergencial e o contrato não engloba a questão do piso. Os contratos de gestão do Estado, em regra, não contemplam esse custo, de modo que esses valores são repassados depois.

De acordo com a procuradora oficiante, se o repasse for feito de forma tempestiva e apropriada acaba o problema. Como alternativa e para tentar resolver a questão de forma consensual, foi sugerido convidar a Sesab para participar da mediação. Uma nova audiência foi marcada para o dia 12 de novembro, às 16h.

JACOBINA

O processo trabalhista impetrado pelo SINDISAÚDE contra a empresa Vida Forte, antiga gestora do Hospital Regional de Jacobina, que tramita na Justiça do Trabalho entrou em fase conclusiva para julgamento. Assim como fizemos nesse caso, agiremos em todas as situações semelhantes.

O SINDISAÚDE segue atento às empresas do município que vem fazendo a gestão das unidades e que quando encerram seus contratos nem sempre pagam os direitos dos trabalhadores (verbas rescisórias, salários).

Faremos visitas às unidades e levaremos à Justiça as empresas que não cumprirem com suas obrigações trabalhistas de forma correta.

REMANSO

Assim como em Jacobina, faremos em Remanso. Visitaremos as unidades nos próximos dias a fim de fiscalizar se as empresas estão cumprindo o que determina a Convenção Coletiva de Trabalho. Em caso negativo, tomaremos as medidas cabíveis.

Se você, trabalhador, tem alguma dúvida sobre a autoridade imposta, função designada ou outras demandas que impeçam a boa qualidade de seu serviço, procure o sindicato. O SINDISAÚDE é o seu representante legal! Estaremos sempre prontos a lutar e defender os seus direitos.

Rua Cícero Feitosa, nº 85-A, bairro Alagadiço Sala 02, 1º ANDAR
Juazeiro-BA CEP: 48.904-350 - Contato: 74-98862-5011
sindisaudejuazeiro@hotmail.com

Presidente Raimundo Teixeira Jornalista Michelle Coutinho

Diretor de Imprensa / Diagramador Adatao Silva

Contato (71) 3326 - 1722

